



Revisionsstand: 1.0	<b>Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte und der Umwelt</b>	
Gesellschaft: Konzern		
Stand vom: 10.09.2024	LUEG Gruppe	
Zum Prozess: Nachhaltigkeit		

Verantwortliches Handeln ist ein zentraler Wert des LUEG Konzerns und ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Als international tätiges Unternehmen, das in den Bereichen Fahrzeughandel, -bau und -dienstleistungen in Europa mit den Schwerpunkten Deutschland, der Schweiz, Polen und UK tätig ist, fühlen wir uns der Wahrung der allgemein, international anerkannten Menschenrechte verpflichtet.

Wir sind uns der Verantwortung bewusst, die mit unserer Rolle als international agierendes Unternehmen einhergeht. Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung sind zentrale Pfeiler unseres Handelns und entscheidend für unseren langfristigen Erfolg und unsere Reputation. Wir glauben, dass nachhaltiges Wirtschaften und die Achtung der Menschenrechte untrennbar verbunden sind und dass wir durch unser Handeln einen positiven Beitrag zur sozialen und ökologischen Entwicklung leisten können.

Durch ein umfassendes Risikomanagement wollen wir potenzielle Verstöße gegen die Menschenrechte in unseren Lieferketten frühzeitig erkennen und geeignete Maßnahmen ergreifen. Faire Löhne, angemessene Arbeitsbedingungen und die Verhinderung von Kinderarbeit sind für uns ebenso selbstverständlich wie Gleichberechtigung und Nichtdiskriminierung. Wir lehnen Korruption, Zwangsarbeit und Menschenhandel strikt ab und sensibilisieren unsere Mitarbeiter entsprechend. Unsere Prozesse ermöglichen es uns, Verstöße gegen diese Prinzipien bewusst wahrzunehmen und angemessen zu bearbeiten. Wir nehmen jederzeit Hinweise Dritter entgegen, um Probleme frühzeitig zu erkennen und die Nachhaltigkeit unserer Lieferketten weiter zu verbessern.

Revisionsstand: 1.0	<b>Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte und der Umwelt</b>	
Gesellschaft: Konzern		
Stand vom: 10.09.2024	LUEG Gruppe	
Zum Prozess: Nachhaltigkeit		


## 1. Risikomanagement im eigenen Geschäftsbereich und bei Zulieferern

Unser Risikomanagementprozess ist darauf ausgelegt, Menschenrechtsverletzungen frühzeitig zu erkennen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen. Dieser Prozess umfasst:

- **Lieferantenscreening und Risikoanalyse:** Werden regelmäßig und zentralisiert in der Holding für den Gesamtkonzern durchgeführt, sowohl für den eigenen Geschäftsbereich, also auch für die Lieferkette.
- **Abfragen und Zertifikate:** Lieferanten werden über ein zentrales Softwaretool mittels Fragebögen und Stellungnahmen überprüft.
- **Zentrales Management:** Der Zentraleinkauf der Holding steuert das Softwaretool.
- **Hinweisgebersystem:** Über ein öffentlich zugängliches Hinweisgebersystem können anonym Hinweise abgegeben werden. Zwei qualifizierte Mitarbeiter aus den Bereichen Revision & Recht und Qualitätsmanagement (QM) prüfen diese und leiten bei Bedarf Maßnahmen ein.
- **Dokumentation und Maßnahmen:** Alle Maßnahmen werden direkt im Softwaretool dokumentiert und bei Bedarf über das Tool beim Lieferanten angestoßen.
- **Eskalation:** Falls notwendig, werden Maßnahmen intern im eigenen Geschäftsbereich oder extern in einem Lieferantengespräch bis zur Eskalation gebracht.

### Zuständigkeiten:

- **Zentrale Umsetzung:** Menschenrechtsbeauftragte in den Abteilungen Recht und Revision sowie die Einkaufsleitung der Holding.
- **Umsetzung vor Ort:** Ansprechpartner in der jeweiligen Gesellschaft vor Ort.

Revisionsstand: 1.0	<b>Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte und der Umwelt</b>	
Gesellschaft: Konzern		
Stand vom: 10.09.2024	LUEG Gruppe	
Zum Prozess: Nachhaltigkeit		

## 2. Prioritäre menschenrechtliche & umweltbezogene Risiken

Wir haben folgende prioritäre Risiken identifiziert:

- **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz:** Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind fundamental, um ein sicheres Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter und Subunternehmer zu gewährleisten. Sie schützen die körperliche und geistige Unversehrtheit der Arbeitnehmer und tragen zur Reduzierung von Arbeitsunfällen und berufsbedingten Krankheiten bei.
- **Menschenrechte, Arbeitsumfeld und Arbeitsbedingungen:** Die Wahrung der Menschenrechte sowie die Sicherstellung eines respektvollen und würdevollen Arbeitsumfelds für Mitarbeiter und Lieferanten sind essenziell für die menschliche Würde und das Wohlbefinden der Arbeitnehmer. Dies umfasst für uns den Ausschluss von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und jeglicher Form von Diskriminierung.
- **Vergütung:** Faire Bezahlung ist für uns essenziell. Deshalb ist es uns wichtig, dass jeder Mitarbeiter für seine Arbeit fair vergütet wird.
- **Korruption:** Korruption untergräbt das Vertrauen in Institutionen und Prozesse, führt zu ineffizienter Ressourcenverteilung und fördert Ungerechtigkeit. Sie stellt eine erhebliche Bedrohung für die Integrität von Geschäftspraktiken und den fairen Wettbewerb dar. Daher sind Transparenz und Fairness für uns ein wichtiger Bestandteil unseres Handelns.
- **Umweltschutz und Ressourcenschonung:** Der Schutz der natürlichen Ressourcen sowie der verantwortungsvolle Umgang mit Wasser, Energie und Rohstoffen sind unerlässlich, um die ökologischen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten zu minimieren. Dies umfasst die Reduktion von Emissionen, Abfallvermeidung und den Einsatz umweltfreundlicher Technologien entlang der gesamten Lieferkette.

Diese Risiken sind nicht nur für LUEG von Bedeutung, sondern auch für die allgemeine gesellschaftliche Entwicklung und das Wohlbefinden der betroffenen Gruppen. Unser Engagement in diesen Bereichen zeigt unsere Verantwortung und unser Bestreben, positiv zur Gesellschaft beizutragen.

Revisionsstand: 1.0	<b>Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte und der Umwelt</b>	<b>LUEG.</b>
Gesellschaft: Konzern		
Stand vom: 10.09.2024	LUEG Gruppe	
Zum Prozess: Nachhaltigkeit		

### 3. Erwartungen an Mitarbeiter und Lieferanten

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie nach dieser Grundsatzerklärung handeln und keinerlei Toleranz für Verstöße gegen Menschenrechte und Menschenrechtsprinzipien zeigen.

Diese Erwartungen werden in den Mitarbeiter- und Lieferantenkodizes weiter ausgeführt und sind damit verbindlich mitgeltende Leitfäden für das Handeln.

**Handeln nach den LUEG Werten:** Diese umfassen Gemeinsam & Freude & Verbunden, Leistung & Innovation, Schönheit & Ästhetik, Ordnung & Struktur, Wertschätzung & Anerkennung sowie Stolz & Zuversicht.

Durch diese Grundsatzerklärung bekräftigen wir unser Engagement, die Menschenrechte in unseren Geschäftsaktivitäten und entlang unserer Lieferketten zu schützen und zu fördern. Diese Erklärung bildet die Grundlage unseres Engagements für soziale Verantwortung und Nachhaltigkeit und ist ein zentraler Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns.

Mit freundlichen Grüßen



Martijn Storm



Stefan Jansen



Benjamin Kaiser

Revisionsstand: 1.0	<b>Declaration of principles on respect for human rights and the environment</b>	
Gesellschaft: Konzern		
Stand vom: 10.09.2024	LUEG Group	
Zum Prozess: Nachhaltigkeit		

Acting responsibly is a core value of the LUEG Group and an integral part of our corporate philosophy. As an international company operating in the areas of vehicle trade, -construction and -services in Europe with a focus on Germany, Switzerland, Poland and the UK, we are committed to upholding internationally recognized human rights.

We are aware of the responsibility that goes hand in hand with our role as an international company. Sustainability and social responsibility are central pillars of our actions and crucial to our long-term success and reputation. We believe that sustainable business practices and respect for human rights are inextricably linked and that we can make a positive contribution to social and ecological development through our actions.

Through comprehensive risk management, we aim to identify potential human rights violations in our supply chains at an early stage and take appropriate measures. Fair wages, appropriate working conditions and the prevention of child labor are just as important to us as equal rights and non-discrimination. We strictly reject corruption, forced labor and human trafficking and sensitize our employees accordingly. Our processes enable us to be aware of violations of these principles and deal with them appropriately. We accept information from third parties at any time in order to identify problems at an early stage and further improve the sustainability of our supply chains.

Revisionsstand: 1.0	<b>Declaration of principles on respect for human rights and the environment</b>	
Gesellschaft: Konzern		
Stand vom: 10.09.2024	LUEG Group	
Zum Prozess: Nachhaltigkeit		

## 1. Risk management in our own business area and with suppliers

Our risk management process is designed to identify human rights violations at an early stage and take appropriate measures. This process includes:

- **Supplier screening and risk analysis:** are carried out regularly and centrally at the holding company for the entire Group, both for our own business division and for the supply chain.
- **Queries and certificates:** Suppliers are checked via a central software tool using questionnaires and statements.
- **Central management:** The holding company's central purchasing department controls the software tool.
- **Whistleblower system:** A publicly accessible whistleblower system can be used to submit information anonymously. Two qualified employees from the Audit & Legal and Quality Management (QM) departments check these and initiate measures if necessary.
- **Documentation and measures:** All measures are documented directly in the software tool and, if necessary, initiated with the supplier via the tool.
- **Escalation:** If necessary, measures are escalated internally in the supplier's own business unit or externally in a supplier meeting.

### Responsibilities:

- **Central implementation:** Human rights officers in the legal and auditing departments as well as the purchasing management of the holding company.
- **Local implementation:** Contact person in the respective local company.

Revisionsstand: 1.0	<b>Declaration of principles on respect for human rights and the environment</b>	
Gesellschaft: Konzern		
Stand vom: 10.09.2024	LUEG Group	
Zum Prozess: Nachhaltigkeit		

## 2. Priority human rights & environmental risks

We have identified the following priority risks:

- **Occupational health and safety:** occupational health and safety are fundamental to ensuring a safe working environment for our employees and subcontractors. They protect the physical and mental integrity of employees and help to reduce occupational accidents and work-related illnesses.
- **Human rights, working environment and working conditions:** Respecting human rights and ensuring a respectful and dignified working environment for employees and suppliers are essential for the human dignity and well-being of workers. For us, this includes the exclusion of forced labor, child labor and any form of discrimination.
- **Remuneration:** Fair pay is essential for us. It is therefore important to us that every employee is fairly remunerated for their work.
- **Corruption:** Corruption undermines trust in institutions and processes, leads to inefficient allocation of resources and promotes injustice. It poses a significant threat to the integrity of business practices and fair competition. Transparency and fairness are therefore an important part of our actions.
- **Environmental protection and resource conservation:** The protection of natural resources and the responsible use of water, energy and raw materials are essential in order to minimize the ecological impact of our business activities. This includes reducing emissions, avoiding waste and using environmentally friendly technologies along the entire supply chain.

These risks are not only important for LUEG, but also for the general development of society and the well-being of the affected groups. Our commitment in these areas demonstrates our responsibility and our desire to make a positive contribution to society.

Revisionsstand: 1.0	<b>Declaration of principles on respect for human rights and the environment</b>	<b>LUEG.</b>
Gesellschaft: Konzern		
Stand vom: 10.09.2024	LUEG Group	
Zum Prozess: Nachhaltigkeit		

### 3. Expectations of employees and suppliers

We expect our employees and business partners to act in accordance with this declaration of principles and to show zero tolerance for violations of human rights and human rights principles.

These expectations are further detailed in the employee and supplier codes of conduct and are therefore binding guidelines for action.

**Acting in accordance with the LUEG values:** These include Together & Joy & Connected, Performance & Innovation, Beauty & Aesthetics, Order & Structure, Appreciation & Recognition and Pride & Confidence.

Through this declaration of principles, we reaffirm our commitment to protecting and promoting human rights in our business activities and along our supply chains. This declaration forms the basis of our commitment to social responsibility and sustainability and is a central component of our corporate activities.

Yours sincerely



Martijn Storm



Stefan Jansen



Benjamin Kaiser